

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы

ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Жетісай қаласы

09.10.2026 жыл

Кіріспе бөлімі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге негіз:
«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы; Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 16.01.2023 жылғы №21 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары»;
Ғ. Мұратбаев атындағы Жетісай гуманитарлық-техникалық колледжі МКҚК басшысының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 14.06.2023 жылғы №146 н/қ бұйрығы.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу объектісі:

Ғ. Мұратбаев атындағы Жетісай гуманитарлық-техникалық колледжі мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны мен оның барлық құрылымдық бөлімшелерінің қызметі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізген жұмыс тобы:

- Директордың оқу жұмысы жөніндегі орынбасары - Г.Е.Мырзакасова
- Колледж әдіскері – М.У.Жусупбекова
- Кадрлар бөлімінің меңгерушісі - Атабаев С.Ю.
- «Есептеу техникасы» бөлімінің меңгерушісі, бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы - Асубаев Н.М.
- Жастар ісі жөніндегі инспектор - Абишева Д.А.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау кезеңі:

01.09.2025-28.09.2026ж

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қамту мерзімі:

17.08-28.09.2026ж

Сыбайлас Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою кезеңі:

25.10-25.12.2026ж

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бағыттары:

- 1) Кәсіпорын қызметін қозғайтын нормативтік құқытық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) Кәсіпорынның ұйымдастарушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

СИПАТТАМА БӨЛІГІ

Кәсіпорынның қызметін қозғайтын қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар айқындау бойынша құқықтық сараптама жұмыстары жүргізілді. Нәтижесінде төмендегі нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар анықталды:

1. Мекеменің еден жуушы, электромонтер және басқа да жұмыскерлері Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 8 желтоқсандағы № 943 бұйрығымен бекітілген нормаға сәйкес арнайы киім мен қорғаныш құралдарымен қамтамасыз етілмеген. Еңбек кодексінің 182-бабы 2-тармағы 4) тармақшасында «жұмыс беруші жұмыскерлерге қажетті санитариялық-гигиеналық жағдайлар жасауға, еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган белгілеген нормаларға сәйкес жұмыскерлердің арнайы киімі мен аяқкиімін беруді және жөндеуді, оларды профилактикалық өңдеу, жуу және дезинфекциялау құралдарымен, медициналық қобдишамен, сүтпен немесе бірдей тамақ өнімдерімен және (немесе) диеталық (емдік және профилактикалық) тамақтануға арналған арнайы өнімдермен, жеке және ұжымдық қорғаныш құралдарымен жабдықтауды қамтамасыз етуге міндетті» деп жазылған талабы бұзылған. 2025-2027 жылдарға арналған Ұжымдық шарттың 7- қосымшасымен бекітілген Директордың шаруашылық жұмыстары жөніндегі орынбасары М.Мырзабеков жұмыскерлердің арнайы киімі мен аяқкиімін беруді және жөндеуді, оларды профилактикалық өңдеу, жуу және дезинфекциялау құралдарымен, медициналық қобдишамен, сүтпен немесе бірдей тамақ өнімдерімен және (немесе) диеталық (емдік және профилактикалық) тамақтануға арналған арнайы өнімдермен, жеке және ұжымдық қорғаныш құралдарымен қамтамасыз ету бойынша колледж директорына мемлекеттік сатып алу үшін сұраныс түсірмеген.

Ұсыныс:

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 8 желтоқсандағы № 943 бұйрығымен бекітілген нормаға сәйкес арнайы киім мен қорғаныш құралдарымен қамтамасыз етілмеген. Еңбек кодексінің 182-бабы 2-тармағы 4) тармақшасында «жұмыс беруші жұмыскерлерге қажетті санитариялық-гигиеналық жағдайлар жасауға, еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган белгілеген нормаларға сәйкес жұмыскерлердің арнайы киімі мен аяқкиімін беруді және жөндеуді, оларды профилактикалық өңдеу, жуу және дезинфекциялау құралдарымен, медициналық қобдишамен, сүтпен немесе бірдей тамақ өнімдерімен және (немесе) диеталық (емдік және профилактикалық) тамақтануға арналған арнайы өнімдермен, жеке және ұжымдық қорғаныш құралдарымен жабдықтауды қамтамасыз етуге міндетті» деп жазылған талабы сақталсын.

2. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 11 мамырдағы №256 қаулысымен бекітілген Бюджет қаражаты есебінен қызметтік іссапарларға арналған шығыстарды өтеу қағидаларының 6-тармағына сәйкес іссапарға жіберілген қызметкерге іссапарға кетер алдында жол жүру ақысын, тұрғын үй-жайды жалдау шығыстарын төлеуге тиесілі сомалар және тәуліктік төлем берілуге тиіс.

Алайда Мекемеде аталған талаптардың сақталмау жағдайы анықталды. Мысалы, педагог Бекмухамедов Асем және ЕТ 23-9/3 тобының студенті Халдарова Камила, БҚК 23-9/2 тобының студенті Жұмаба Ернұр 2026 жылдың 25-26 ақпан күндері Түркістан қаласы, Congress Hall-да «Қаржылық қауіпсіздік:цифрландыру және жасанды интеллект дәуірінде» тақырыбындағы өңіраралық форум аясында екі кезеңді AI Хакатонға қатысу үшін 25-26 ақпан күндері аралығында Түркістан қаласына іс-сапарға жіберілген. Жол жүру, тұрғын үй шығындарын өтеу үшін төленуге тиісті іс-сапар шығыны кешіктіріліп төленген. Нәтижесінде педагогке іссапар шығыстары уақтылы төленбей, төлем жүргізу мерзімі бұзылған. Бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылатын іссапарлар үшін Үкіметтің 2018 жылғы 11 мамырдағы №256 қаулысымен бекітілген Қағидалардың 6-тармағында тиісті қаражаттың **іссапарға кетер алдында берілуі** көзделген.

Ұсыныс:

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 127-бабының 2-тармағына және Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 11 мамырдағы №256 қаулысымен бекітілген Қағидалардың 6-тармағына сәйкес бюджет қаражаты есебінен іссапарға жіберілетін педагогке жол жүру ақысын, тұрғын үй-жайды жалдау шығыстарын төлеуге тиесілі сомалар мен тәуліктік төлемді **іссапарға кетер алдында беру талабы сақталсын**. Іссапар төлемдерінің кешіктірілуіне жол берілмей, олардың уақтылы төленуіне бақылау қамтамасыз етілсін.

3.Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 118-бабының 1-тармағына сәйкес кәсіптік даярлаудың, қайта даярлаудың және кәсіптік біліктілікті арттырудың қажеттілігі мен көлемін жұмыс беруші айқындайды. Осыған байланысты аталған жұмыскерлердің атқаратын қызметі мен орындайтын жұмыстарының ерекшеліктерін ескере отырып, олардың біліктілігін арттыруға қажеттілікті бағалау және тиісті оқытуды жоспарлау қажет.

Сонымен қатар Еңбек кодексінің 182-бабының 2-тармағының 2) тармақшасына сәйкес жұмыс беруші жұмыскерлерге еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша оқытуды, нұсқау беруді және білімдерін тексеруді өткізуге міндетті. Аталған мамандардың осы міндетті рәсімдерден өткенін растайтын құжаттар қосымша тексерілуге тиіс.

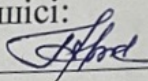
Ұсыныс:

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 118-бабының 1-тармағына сәйкес сантехник және электрик мамандардың кәсіптік біліктілігін арттыру қажеттілігі айқындалып, нәтижесі бойынша оқыту жоспары, мерзімдері және жауапты тұлғалар бекітілсін.

Еңбек кодексінің 182-бабының 2-тармағының 2) тармақшасында көзделген еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша оқыту, нұсқау беру және білімді тексеру талаптарының орындалуы қамтамасыз етілсін. Электрик маманның орындайтын жұмысына сәйкес электр қауіпсіздігі бойынша білімін тексеру және тиісті рұқсатының жарамдылығын бақылау ұйымдастырылсын.

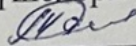
Жұмысшы топтың жетекшісі:

Г.Е.Мырзакасова

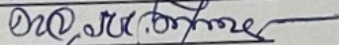


Жұмысшы топтың мүшелері:

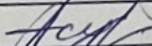
С.Ю. Атабаев



М.У.Жусупбекова



Н.М. Асубаев



Д.А. Абишева

